



# LE LEAN MANAGEMENT ET LES HOMMES

## PERFORMANCE VS BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

28.02.19

11:30 - 14:00

AIP-Priméca  
Lorraine  
Villers-lès-Nancy



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE



28.02.19  
 11:30

BRUNCH “LE LEAN MANAGEMENT ET LES HOMMES :  
 PERFORMANCE VS BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL”

PÔLE AIP-PRIMECA LORRAINE - VILLERS-LÈS-NANCY

Cet interlude, proposé par l'Université de Lorraine et labellisé par le programme Lorraine Université d'Excellence, est construit avec l'équipe du Pôle AIP-PRIMECA Lorraine. Centre régional de ressources pédagogiques, il est utilisé comme support expérimental par des laboratoires et des formations, initiales et continues, dans les domaines divers : conception et simulation de produits, industrialisation et fabrication, automatique et robotique manufacturière, organisation ou gestion industrielle.

Pratique proposée à la fin des années 1980 par JPWomack et DT Jones du MIT dans les années 1950 au Japon, le lean a été fortement diffusé depuis les années 2000 en s'appuyant en particulier sur de nombreux programmes d'accompagnement de l'Etat, des régions et des branches professionnelles qui en ont fait un enjeu de développement économique du tissu industriel.

Avec son apparence simple et la promesse de gains de productivité importants, le lean a séduit un grand nombre d'entreprises aux premiers rangs desquels les constructeurs automobiles. Son application s'est généralisée aujourd'hui à tous les domaines : les services (lean management), les administrations (lean office), les hôpitaux (lean hospitals), la recherche et développement (lean engineering), le BTP (lean construction), etc.

Au cours de ce rendez-vous, les participants échangeront sur les effets du lean sur la santé au travail et tenteront de répondre aux questions suivantes : Le lean est-il la solution universelle à la performance des entreprises ? Peut-on concilier les pratiques du lean avec le bien-être et l'épanouissement des salariés ? L'usine 4.0 apportera-t-elle de nouvelles solutions pour le lean ou amplifiera-t-elle les écueils déjà constatés ?

*Mots-clés : lean, processus, méthode, accompagnement, développement, industrie, productivité, service, recherche, organisation, systèmes, production, qualité, standardisation, amélioration, responsabilisation, collaborateur, formation, enseignement, partenaire, réflexion.*

Temps fort proposé par l'Université de Lorraine, le Brunch est programmé pendant la pause déjeuner et permet d'échanger, en petits groupes, avec des experts scientifiques, socio-économiques, artistiques et sociétaux. Une occasion privilégiée de se restaurer en croisant les points de vue et en partageant les savoirs.

# 28.02.19 BRUNCH LEAN MANAGEMENT ET LES HOMMES

- 11:30 - 11:45** Accueil et émargement
  - 11:45 - 12:15** Discours de bienvenue de Muriel LOMBARD, directrice de l'AIP Primeca Lorraine
  - 12:15 - 13:30** Table ronde, échanges et restauration
  - 13:30 - 14:00** Conclusions et discussions libres autour d'un café gourmand
- À PARTIR DE 14:00** Visite de l'espace Mut@camp



**SÉBASTIEN LIARTE**, animateur du Brunch. Il est professeur des universités en sciences de gestion à l'Institut d'Administration des Entreprises de Nancy, School of Management, et chercheur au Bureau d'Economie Théorique et Appliquée (BETA).

**BARTHÉLÉMY ZOZ**, enseignant à l'École Nationale Supérieure en Génie des Systèmes et de l'Innovation. Intervenant en Génie Industriel.



**TRANE**

**PASCAL FREMIOT**, responsable du Centre de formation Trane Academy pour la zone Europe, Moyen Orient et Afrique, responsable de Communication des sites vosgiens et directrice générale Trane Support.

**PASCAL MERTZ**, responsable de la production d'autobus et d'autocars chez EvoBus à Ligny en Barrois, entreprise dans laquelle il a également occupé les postes de responsable bureau d'études, responsable de l'activité minibus/minicars, et responsable qualité.

DAIMLER



**FRANÇOIS WERNER**, vice-président "Coordination des politiques européennes, Enseignement supérieur et Recherche" à la Région Grand Est.

**EMMANUELLE FLORENCE**, gérante de 7Ergonomie. Ergonome diplômée de sociologie du travail, elle a été confrontée de manière récurrente depuis 19 ans aux questions que posent les conséquences du lean sur les conditions de travail, la qualité et la santé au travail.



PRODUCTION AUDIOVISUELLE PAR LA DIRECTION DU NUMÉRIQUE DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

